

Врз основа на член 160 од Колективниот договор за вработените од тутунското стопанство, Организацијата на работодавачи на Македонија - Здружение за тутунско стопанство и Синдикатот на работниците од агроиндустрискиот комплекс на Р.Македонија - Агро-Синдикат на ден _____ 2014-та година склучија Колективен договор за измени и дополнувања на Колективниот договор за вработените од тутунското стопанство.

Колективниот договор за измени и дополнувања на Колективниот договор за вработените од тутунското стопанство е усогласен со Законот за работни односи (Сл.весник бр. 52/12, бр. 23/13, бр. 25/13 и бр. 27/13), Законот за заштита од вознемирување на работно место (Службен весник на РМ бр.79/2013), Законот за мирно решавање на работните спорови (Службен весник на РМ бр.87/07), бр. 27/14), Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството на Р. М (Сл. Весник бр. _____) Спогодбата за изменување и дополнување на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството на Р. Македонија (Сл.весник бр.189/13), Законот за минимална плата (Сл.весник бр. 11/2012 и бр. 30/2014) и Спогодбата за утврдување на најниската плата за вработените од тутунското стопанство од _____ 2014-та година.

КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР

За изменување и дополнување на колективниот договор за вработените од тутунското стопанство

Член 1

Во членот 4 се додава нов став 1 кој гласи:

“Забранета е дискриминацијата на работникот која го става во нееднаква положба во случаите утврдени со Законот за работни односи.”.

Ставот 1 станува став 2.

Член 2

По членот 4 се додава нов поднаслов “Заштита од вознемирување на работното место МОБИНГ” и нови членови 4а и 4б кои гласат:

Член 4а

Забранет е било кој вид на вознемирување на работно место, како и злоупотреба на правата на заштита од вознемирување на работно место МОБИНГ.

Психичко вознемирување е секое негативно однесување од поединец или група кое се повторува континуирано и систематски и претставува повреда на достоинството, интегритетот, угледот и честа на вработениот и предизвикува чувство на страв или создава непријатност и пониженост чија крајна цел може да биде повреда на физичкото и менталното здравје, компромитирање на професионалната иднина на вработениот, престанок на работниот однос или напуштање на работното место.

Полово вознемирување е секое вербално, невербално или физичко однесување од полов карактер, кое има за цел да претставува повреда на достоинството на вработениот или на кандидатот за вработување, а кое предизвикува чувство на страв, создава непријатност или пониженост.

Местото на вршење на психичкото и половото вознемирување се смета работното место на кое вработениот работи или местото на кое е упатен да работи, местото низ кое минува вработениот при неговото доаѓање или заминување од работа.

Време на вршење на психичко и полово вознемирување се смета времето во рамките на работното време и времето на патување до и од работно место.

Член 4б

Правата, обврските и одговорностите на работодавачот и вработените, како и постапката за заштита од вознемирување се уредени согласно Законот за заштита од вознемирување на работно место.

Член 3

Во членот 19, став 1, алинеја 4 запирката се брише и се додаваат зборовите “и кога е неопходно за отстранување или спречување на последиците во случаите на природна непогода или друга несреќа”

Алинејата 8 и 9 се бришат.

Се додаваат 2 нови става 2 и 3 кои гласат:

“А во други случаи утврдени со колективен договор на ниво на работодавач, работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, а е во рамките на неговата стручна подготовка, врз основа на писмен акт од страна на работодавачот, се додека траат причините, но не подолго од два месеци.

Работникот е должен да врши и друга работа која не е предвидена со договорот за вработување, а е во рамките на неговата стручна подготовка, врз основа на писмен акт од страна на работодавачот, се додека траат причините, но не подолго од една година, само во случај кога се работи за замена на отсутен работник кој е на подолготрајно боледување.”.

Ставот 2 станува став 4.

Член 4

Во член 57, став 2, после зборот “од” зборовите “најниската плата утврдена со овој колективен договор” се бришат, а нивно место се додаваат зборовите “пресметковната вредност по единица коефициент за најниска група на сложеност (најниска плата) утврдена со овој колективен договор.”.

Член 5

Во член 58, став 1, зборот “степен” се брише и се заменува со зборот “коефициент”.

Член 6

Во член 59, став 1, во првиот ред после зборот “на” зборовите “најниска плата” се бришат и се заменуваат со зборовите “пресметковната вредност по единица коефициент за најниска група на сложеност (најниска плата)”, а бројот “10.300,00 денари” се заменува со зборот и бројот “нето 10.650,00 денари”.

Ставот 2 се брише.

Ставот 3 станува став 2. Во истиот, после зборот “повисока”, зборовите “најниска плата” се бришат и се заменуваат со зборовите “пресметковна вредност по единица коефициент за најниска група на сложеност (најниска плата)”. После зборот “таа”, зборовите “најниска плата” се бришат и се заменуваат со зборовите “пресметковна вредност по единица коефициент за најниска група на сложеност (најниска плата)”.

Ставот 4 станува став 3. Во истиот, на почетокот на реченицата зборовите “најниската плата” се бришат и се заменуваат со зборовите “пресметковната вредност по единица коефициент за најниска група на сложеност (најниска плата)”.

Член 7

Во член 60, после зборот “што”, зборовите “најниска плата” се бришат и се заменуваат со зборовите “пресметковна вредност по единица коефициент за најниска група на сложеност (најниска плата)”, а после зборот “за”, зборот “степенот” се брише и се заменува со зборот “коефициент”.

Член 8

Во член 61, по став 2 зборот “степен” се брише и се заменува со зборот “коефициент”.

Член 9

Во член 62, после зборот “повисоки”, зборот “степен” се брише и се заменува со зборот “коефициент”.

Член 10

Во член 64, став 2 после зборот “одделни”, зборот “степен” се брише и се заменува со зборот “групи”.

Член 11

Во член 85, став 1 после зборот “од” се додава зборот “најмалку”.

Член 12

Во член 87, после зборот “утврдуваат” се додаваат зборовите “согласно колективен договор на ниво на работодавач и акт на работодавач, но не помалку од”.

Член 13

Во членот 128, став 1, после зборот “од” зборовите “Листата на помирувачи односно арбитри што ја утврдуваат самите” се бришат, а на нивно место се додаваат зборовите “Регистерот на Министерството за труд и социјална политика на помирувачи односно арбитри”.

Член 14

Во членот главата XI после зборот “ИНФОРМИРАЊЕ” се додаваат зборовите “И КОНСУЛТИРАЊЕ”.

Член 15

Членот 133 се менува и гласи:

” Работодавачот обезбедува задолжително редовни и навремено информирање на работниците за деловните и развојни решенија од влијание на економската и социјалната положба на работниците, а особено за:

- Годишни и повеќегодишни планови за развој;
- Организациски промени;
- Одлуки со кои се уредуваат правата од работен однос на работниците;
- Годишни деловни резултати;
- Други значајни деловни и развојни решенија;
- Други прашања од заеднички интерес.

Работодавачот е должен, согласно член 94-а од ЗРО, да се консултира и да го информира Синдикатот за сите прашања што се однесуваат на социјално економската и материјалната положба на вработените во трговското друштво особено:

- за секоја предвидена мерка која се однесува на суштинските промени во работењето на друштвото по закана на вработувањето или престанок на работниот однос;
- пред донесувањето на одлуките за суштинските промени кои има намера да ги спроведе работодавачот задолжително да бидат доставени во писмена форма до синдикатот за да може навремено да се подготват за консултирање.

Консултирањето и информирањето ќе се спроведе на начин што ќе овозможи на синдикатот да се сретне со работодавачот и да добие одговор за секое прашање што ќе го побара, а е од интерес на вработените.

На ниво на работодавач Синдикатот избира или именува претставник за информирање и консултирање.

За избраниот или именуваниот претставник синдикатот го информира работодавачот.

Информирањето се врши писмено, а за одредени работи и усно и може да се врши преку гласило, билтен, на состаноци и на друг начин утврден од страна на работодавачот или со колективен договор на ниво на работодавач.”

Член 16

Во член 141, став 3, после зборот “платата” се додава “на работникот”.

Член 17

По членот 155 се додава нов наслов ”ПРЕТСТАВНИК НА РАБОТНИЦИТЕ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА” и нов член 155а кој гласи:

“Претставникот за безбедност и здравје при работа го избираат вработените од своите редови, на синдикален собир на мнозински синдикат, по предлог на синдикатот.

Бројот на претставниците зависи од бројот на вработените во претпријатието, согласно Законот за безбедност и здравје при работа“.

Член 18

Во членот 157, после став 3 се додаваат два нови става 4 и 5 кои гласат:

“По завршување на отсуството од работа поради бременост, раѓање и родителство, работничката има право на неплатено родителско отсуство до 3 месеци во периодот до навршување на 3 годишна возраст на детето, во најмногу 3 дела, заради грижа за детето.

Доколку за време на користење на правото од ставот 4 на овој член работничката забремени, не го губи правото на надоместок на плата по основ на бременост, раѓање и родителство.”

Член 19

Во членот 167 после ставот 2 се додава нов став 3 кој гласи:

“Ако во овој рок не се склучи Спогодба за продолжување, овој колективен договор продолжува да важи за период од две години”.

Член 20

Овој Колективен Договор стапува во сила со денот на склучувањето, а ќе се применува од денот на објавувањето на пречистениот текст на Колективниот Договор за вработените од тутунското стопанство во “Службен Весник на РМ.

Член 21

Се задолжуваат потписниците на овој колективен договор да изготват пречистен текст на истиот.

**ОРГАНИЗАЦИЈА НА РАБОТОДАВАЧИТЕ НА
МАКЕДОНИЈА
ЗДРУЖЕНИЕ ЗА ТУТУНСКО СТОПАНСТВО
ПРЕТСЕДАТЕЛ
Илија Ефински**

**СИНДИКАТ НА РАБОТНИЦИТЕ ОД
АГРОИНДУСТРИСКИОТ КОМПЛЕКС НА РМ –
АГРО СИНДИКАТ
ПРЕТСЕДАТЕЛ
Живко Даневски**

**ОРГАНИЗАЦИЈА НА РАБОТОДАВАЧИТЕ
НА МАКЕДОНИЈА
ПРЕТСЕДАТЕЛ
Ангел Димитров**
