



# ПРЕМОСТУВАЊЕ НА „МЕЃУГЕНЕРАЦИСКИОТ ЈАЗ“ - РАЗВОЈ НА ИНИЦИЈАТИВИТЕ НА СОЦИЈАЛНИТЕ ПАРТНЕРИ ЗА УПРАВУВАЊЕ СО ПРЕДИЗВИЦИТЕ ПОВРЗАНИ СО МЕЃУГЕНЕРАЦИСКИОТ ЈАЗ

Демографскиот предизвик со кој се соочува Европската Унија укажува дека во текот на следните 20 години просечната возраст на работењето на популацијата ќе се зголеми и бројот на луѓе на работоспособна возраст ќе се намали. Во исто време, оптоварувањето на социјалните безбедносните системи ќе растат со зголемување на очекуваното траење на животот. За да се постигне поодржлив економски и социјален развој, ЕУ си постави цел на зголемување на стапка на вработеност кај постари лица. За ова да биде успешно владите, социјални партнери и организациите потребно е да работат заедно за да ги развијат вештините и способноста за вработување на постари луѓе, истовремено одржувајќи го здравјето, мотивацијата и капацитети на работниците како што стареат. Европски социјални партнери (BusinessEurope, SME United, CEEP) и ETUC) одобрија рамковниот договор за активно стареење и меѓугенерациски пристап на 8 март 2017

година. Договорот е да се обезбеди здрава, безбедна и производна работна средина и работна организација која овозможува работниците од сите возрасти да останат на работа до законската возраст за пензија. Тоа е да се олесни трансферот на знаење и искуство помеѓу генерациите на работното место и ја зема предвид промената на националната демографија и реалноста на пазарот на трудот. Проектот „Меѓугенерациски јаз“ е во партнерство со Организациите на работодавачи од Унгарија, Словенија, Словачка, Хрватска, Романија, Црна Гора и Северна Македонија со цел давање помош на националните социјални партнери во спроведувањето на рамковниот договор на Европските социјални партнери. Проектот е кофинансиран од Европската комисија. Посетете ја нашата веб-страница на проектот за повеќе информации:

[www.agegap.eu](http://www.agegap.eu)

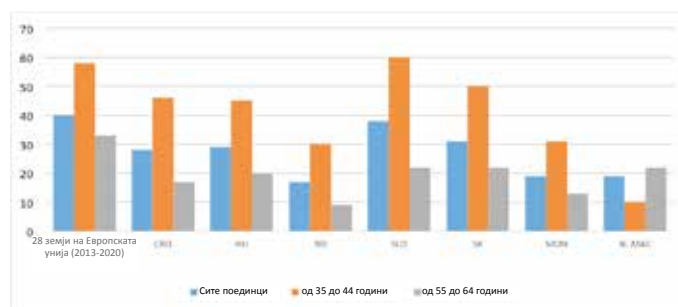
## НЕКОЛКУ КЛУЧНИ ИНДИКАТОРИ ЗА ПАЗАР НА ТРУД ВО ЗЕМЈИТЕ ПАРТНЕРИ ВО ПРОЕКТОТ „МЕЃУГЕНЕРАЦИСКИОТ ЈАЗ“ СПОРЕД ВОЗРАСНИТЕ ГРУПИ

Должина на работниот век во 2015 и 2019 година, (број на години)



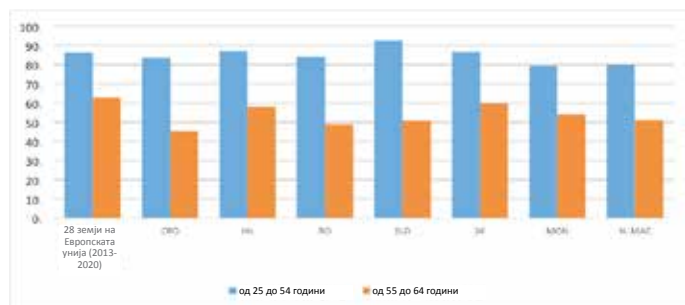
Извор: ЕУРОСТАТ [lfsi\_dwl\_a]

% од поединците користеле компјутери, лаптопи, паметни телефони, таблети или други преносни уреди на работа во 2018 година



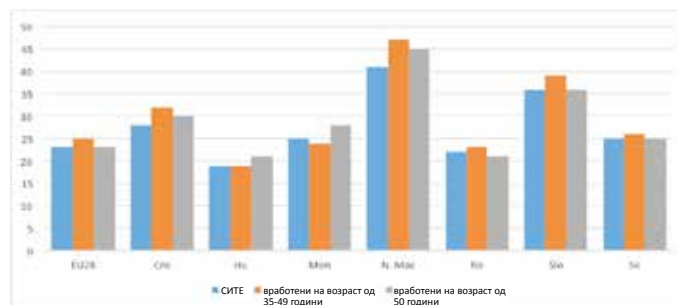
Извор: ЕУРОСТАТ [isoc\_iw\_ap]

Стапка на актуелност (%), 2019 година



Извор: ЕУРОСТАТ [LFSI\_EMP\_A]

Процент на вработени кои сметаат дека нивното здравје или безбедност е изложен на ризик поради нивната работа, 2015 година



Европската комисија: јавно здравје  
Алатка за податоци на ECHI





# ГЛАВНИ НАОДИ НА ИСТРАЖУВАЊЕТО ЗА МЕЃУГЕНЕРАЦИСКИОТ ЈАЗ ВО ЗЕМЈИТЕ ВКЛУЧЕНИ ВО ПРОЕКТОТ (HU, SK, SI, HR, RO, MNE, MK)

## ИТ РЕШЕНИЈА,

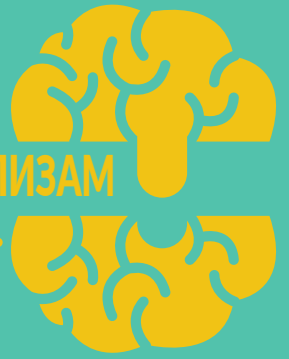
Студијата заклучи дека постарата генерација има некои проблеми со новите ИТ решенија, но ова може да се управува од страна на организациите.



Испитаниците во регионот се согласуваат дека постарите генерации поседуваат доволен

## ПРОФЕСИОНАЛИЗАМ /ЗНАЕЊЕ.

Вештините се засилуваат едни со други, испитаниците силно веруваат во споделување на знаење заедно со различни генерации.



САМО **10%**

од испитаните организации започнале консултации со синдикатите во врска со стареењето на работната сила.



Повеќе од 20% од испитаниците ја критикуваа

## ЛОЈАЛНОСТА НА ПОМЛАДИТЕ ГЕНЕРАЦИИ,

додека испитаниците се согласуваат во секоја земја дека флукутација на млади вработени не е сериозно прашање.



**40%**  
од испитаниците немаат

## УПРАВУВАЊЕ СО ВОЗРАСТА

возраста во рамките на нивните организации, големите компании се поотворени за управување со овие проблеми.



**75%** од испитаниците веруваат дека соодветно се занимаваат со доживотно учење.

Повеќе од **50%** го мотивираат својот персонал да ги подобри дигиталните вештини

а повеќе од **50%** обезбедуваат обуки без оглед на возраста на вработените.

ПОВЕЌЕ ОД **500** ИСПИТАНИЦИН ВО **7** ЗЕМЈИ

**77%** од испитаниците биле работодавачи

**13%** синдикати

**10%** невладини организации

