

Врз основа на член 95, 96 И 101 од Колективниот договор за хемиска индустрија на РМ ("Сл.весник на РМ" бр.52/08) Синдикатот на хемија, неметали и метали на РМ и Здружението на хемиската индустрија, член на ОРМ, на 13.04.2011 година, склучија

СПОГОДБА ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ, ДОПОЛНУВАЊЕ И ПРОДОЛЖУВАЊЕ на КОЛЕКТИВНИОТ ДОГОВОР ЗА ХЕМИСКА ИНДУСТРИЈА

Член 1

Во преамбулата, зборовите во третиот ред,, Општиот колективен договор на стопанството на РМ („Сл. Весник на РМ бр. 76/06), се менуваат и гласат:

„ Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството на („Сл. Весник на РМ бр. 60/10).,,

Член 2

Во член 1, зборовите во вториот ред,, Општиот колективен договор на стопанството на РМ,, се менуваат и гласат:

„ Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството. ,,

Член 3

Во член 3, во ставовите 1 и 2 зборовите во вториот ред,, Општиот колективен договор на стопанството на РМ,, се менуваат и гласат:

„ Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството. ,,

Член 4

Членот 4 се менува и гласи:

„ Во случаите на дискриминација, утврдени со закон, кандидатот за вработување или работникот има право да бара надомест на штета согласно со Законот за облигационите односи. ,,

Член 5

Во членот 19, по ставот 1 се додава нов став 2 кој гласи:

„ Кога работодавачот има намера да спроведе колективни отпуштања тој е должен да започне постапка на консултации со Синдикатот, најмалку еден месец пред почетокот на колективното отпуштање и да ги обезбеди со сите релевантни информации пред започнување на консултациите, заради постигнување договор.,,

Став 2, станува став 3,,

Член 6

Во членот 31, во четвртиот ред, зборовите „, наместо откажување на договорот за вработување,, се бришат, а по зборот „месечна,, се додава зборот „, нето.,,

Член 7

Во членот 33:

- во ставот 1, во сите редни броеви од 1 до 6 , пред зборот „плата,, треба да стои зборот „, нето.,,

- ставот 2 се менува и гласи:

„Основица за пресметка на испратнината е просечната нето плата на работникот во последните шест месеца пред отказот, но истата да не биде помала од 50 % од просечната нето плата исплатена по работник во Републиката во последниот месец пред отказот.,,

Член 8

Член 34 се менува и гласи:

„, Работникот има право на заработувачка - плата, согласно со закон, колективен договор и договорот за вработување.

Платата на работникот за работа со полно работно време не може да биде пониска од минималната плата утврдена според закон и колективен договор, односно не може да биде пониска од најниската плата утврдена со овој колективен договор.

Плаќањето на работата по договорот за вработување мора да биде секогаш во парична форма.

Платата се исплатува за периоди кои не смеат да бидат подолги од еден месец.

Платата се исплаќа најдоцна 15 дена по изминувањето на исплатниот период.,,

Член 9

По член 34, се додава нов член 34а, кој гласи:

„, Работодавачот е должен за еднаква работа со еднакви барања на работното место да исплаќа еднаква плата на работниците без оглед на полот.

Одредбите на договорот за вработување, колективниот договор, односно општиот акт на работодавачот, кои се во спротивност со ставот 1 на овој член, се ништовни.,,

Член 10

Во членот 35 се додава нов став, како став 1, кој гласи:

„ Платата е составена од основната плата, дел од платата за работната успешност и додатоците, ако со друг закон поинаку не е определено.,,

Ставовите 1 и 2, стануваат ставови 2 и 3.

Член 11

Во член 40, став 1 се менува и гласи:

„ Работната успешност на работникот се определува земајќи ги предвид домаќинскиот однос, квалитетот и обемот на вршењето на работата, за којашто работникот го склучил договорот за вработување.,,

Член 12

Пред членот 42 се додава нов член 41а, кој гласи:

„ Додатоците се определуваат за посебните услови при работа, кои произлегуваат од распоредот на работното време и тоа за работа во смени,

работа во поделено работно време, ноќна работа, работа на дежурство, согласно закон продолжена работа, работа во ден на неделен одмор, работа во празници определени со закон и додаток за работен стаж.,,

Член 13

Во членот 54,

- во став 1, првата и втората алинеа се бришат,
- по став 5, се додава нов став 6, кој гласи:

„ Работодавачот на свој трошок на работниците може да им организира превоз до и одработно место, како и исхрана за време на работа. Трошоците за исхрана може да изнесуваат најмногу до 20% од просечната плата по работник исплатена во претходната година, а трошоците за превоз во висина на стварните трошоци во јавниот сообраќај.,,

- ставот 6, станува став 7.

Член 14

По член 66, се воведува нов член 66а, кој гласи:

Повозрасен работник од 57 години жени и 59 години мажи, инвалид, работник со најмалку 60% телесно оштетување и работник кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток има право на уште три работни дена годишен одмор.,,

Член 15

Спогодбата за измени, дополнувања и продолжување на Колективниот договор се склучува за време од три (3) години, односно до склучувањето на нова спогодба односно Колективен договор помеѓу двете страни.

Член 16

Измените и дополнувањата на Колективниот договор за хемиска индустрија на Република Македонија стапуваат во сила со денот на склучувањето, а ќе се применуваат од денот на нивното објавување во "Службен весник на РМ".

Член 17

Се задолжува Комисијата за следење на примената на овој колективен договор да изготви пречистен текст на Колективниот договор за хемиска индустрија на Република Македонија.

Пречистениот текст на Колективниот договор за хемиска индустрија на Република Македонија, стапува во сила со денот на неговото објавување во "Службен весник на РМ".

13.04. 2011год. Скопје

**ЗДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАВАЧИ НА
ХЕМИСКА ИНДУСТРИЈА**

Претседател,

Иван Голабоски

**СИНДИКАТ НА ХЕМИЈА,
НЕМЕТАЛИ И МЕТАЛИ НА Р.М**

Претседател,

Зоран Мироновски

